

Permesso contrattuale retribuito

Al personale appartenente alle Aree professionali spetta, nel corso di ogni anno solare, una giornata di riduzione orario di 7 ore e 30 minuti sotto forma di permesso retribuito.

Il permesso contrattuale deve essere fruito inderogabilmente nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre di ogni anno ed è frazionabile nel limite minimo di 15 minuti e successivi multipli.

ATTENZIONE =>

- Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è riconosciuto, nel corso di ogni anno solare, un permesso retribuito pari a 4 giorni lavorativi, proporzionati al minor orario effettuato, fruibile nel limite minimo di 15 minuti e successivi multipli. In caso di tempo parziale con distribuzione verticale o mista mensile o annuale, il computo viene effettuato proporzionando le riduzioni di orario del personale a tempo pieno al minor numero di giornate mediamente prestate nel mese o nell'anno, rispetto alla normale distribuzione dell'orario;
- in occasione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e viceversa la spettanza verrà ripartita in base alle ore lavorative per i diversi periodi dell'anno;
- in caso di assunzione o cessazione nel corso dell'anno, il permesso viene riconosciuto in proporzione ai mesi interi di servizio prestato;
- in caso di assenze non interamente retribuite, il permesso viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza.

COSA FARE PER FRUIRE DEL PERMESSO

Chiedere al Responsabile della UOG, con congruo preavviso, di poter utilizzare il permesso.

Imputare il giustificativo **PCR** utilizzando lo strumento della segreteria online.

Il **Responsabile della UOG** deve autorizzare il permesso.

Fonte normativa	Artt. 35 e 100 CCNL 19.01.2012
------------------------	--------------------------------