

**CGIL**

**GUIDE NORMATIVE**  
**FISAC Gruppo IntesaSanpaolo**

# NUOVI DIRITTI

A cura del nostro esperto Sandro Gallittu

Sandro è tua disposizione sul nostro sito per consulenze personalizzate

*Edizione febbraio 2016*

## Sommario

1. PROTOCOLLO QUADRO SULL'INCLUSIONE E LE PARI OPPORTUNITÀ .....	3
2. CONGEDO STRAORDINARIO NOZZE .....	3
3. PERMESSI NON RETRIBUITI (assistenza familiari malati) .....	3
4. PERMESSO PER GRAVE INFERMITA' .....	3
5. LA BANCA DEL TEMPO.....	3
6. CONGEDO IN CASO DI GRAVI MOTIVI DI FAMIGLIA.....	4
7. PERMESSI PER LUTTO .....	4
8. PROVVIDENZE PER LAVORATORI CON FAMILIARI PORTATORI DI HANDICAP.....	4
9. ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE .....	4
10. FONDO SANITARIO INTEGRATIVO .....	4
11. PREVIDENZA COMPLEMENTARE .....	4
12. ANTICIPO TFR.....	5
13. CONDIZIONI AGEVOLATE.....	5
14. PREMORIENZA O INABILITÀ TOTALE DEL DIPENDENTE .....	5

## **1. PROTOCOLLO QUADRO SULL'INCLUSIONE E LE PARI OPPORTUNITÀ**

Anche se ultimo in ordine di tempo, il Protocollo sottoscritto nel Gruppo il 24 luglio 2014 assume il carattere di carta dei principi, in quanto tale sovraordinata rispetto alle singole norme che ne discendono.

Il protocollo si impegna a:

- prevenire i favoritismi, gli abusi e le discriminazioni di genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento sessuale, lingua e diversa abilità;
- rispettare le diversità ed intervenire per eliminare le discriminazioni e garantire pari opportunità sul lavoro e nei rapporti tra le persone in azienda;
- sviluppare strumenti di condivisione delle informazioni, di scambio di esperienza e di confronto ed integrazione fra il personale.

Un impegno non solo per il rispetto ma per la valorizzazione delle diversità, non solo dipendenti da orientamento sessuale e identità di genere ma di qualunque diversità, come ad esempio dimostrato dall'estensione del congedo matrimoniale non solo al matrimonio tra persone dello stesso sesso celebrato in uno degli Stati che lo consentono ma anche al matrimonio acattolico.

## **2. CONGEDO STRAORDINARIO NOZZE**

La licenza matrimoniale viene concessa anche alle coppie omosessuali (più correttamente GLBT) che contraggono matrimonio all'estero, alle coppie eterosessuali che contraggono matrimonio con rito civile, cattolico o acattolico, senza trascrizione nei registri dello stato civile italiano.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Conciliazione Tempi di vita e lavoro\)](#)

## **3. PERMESSI NON RETRIBUITI (assistenza familiari malati)**

Sono riconosciuti 5 giorni di permesso non retribuito per l'assistenza di familiari malati, per ogni soggetto componente la famiglia anagrafica (cioè che risulti iscritto presso l'anagrafe del proprio comune di residenza nello stato di famiglia), anche in caso di unioni omosessuali.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Conciliazione Tempi di vita e lavoro\)](#)

## **4. PERMESSO PER GRAVE INFERMITÀ'**

Il personale ha diritto ad ottenere 3 giorni all'anno di permesso retribuito in caso di documentata grave infermità per ogni soggetto componente la famiglia anagrafica (cioè che risulti iscritto presso l'anagrafe del proprio comune di residenza nello stato di famiglia), anche in caso di unioni omosessuali.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Conciliazione Tempi di vita e lavoro\)](#)

## **5. LA BANCA DEL TEMPO**

E' stata istituita una "Banca del Tempo" dotata di un monte ore annuale di assenza retribuita a cui possono attingere le persone che, per gravi ragioni personali e/o familiari, necessitano di permessi retribuiti in aggiunta agli ordinari permessi e congedi individualmente spettanti.

Possono fruire di questi permessi retribuiti, oltre ai titolari di permessi L. 104 per sé, pe i figli e/o coniuge, anche i destinatari della provvidenza economica per familiari portatori di handicap, compreso il convivente, anche in caso di unioni omosessuali.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Conciliazione Tempi di vita e lavoro\)](#)

## **6. CONGEDO IN CASO DI GRAVI MOTIVI DI FAMIGLIA**

Il personale ha diritto di ottenere un'aspettativa non retribuita fino a 2 anni nell'arco dell'intera vita lavorativa in caso di gravi motivi. Oltre che per il dipendente stesso, il congedo può essere richiesto per ogni soggetto componente la famiglia anagrafica (cioè che risulti iscritto presso l'anagrafe del proprio comune di residenza nello stato di famiglia), anche in caso di unioni omosessuali.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Conciliazione Tempi di vita e lavoro\)](#)

## **7. PERMESSI PER LUTTO**

Questi permessi possono essere utilizzati per ogni soggetto componente la famiglia anagrafica (cioè che risulti iscritto presso l'anagrafe del proprio comune di residenza nello stato di famiglia), anche in caso di unioni omosessuali.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Conciliazione Tempi di vita e lavoro\)](#)

## **8. PROVVIDENZE PER LAVORATORI CON FAMILIARI PORTATORI DI HANDICAP**

E' prevista la corresponsione di una provvidenza annuale di € 2.300 lordi, con lo stipendio di giugno, ai dipendenti con coniuge, figli o equiparati, convivente anche in unioni omosessuali, portatori di handicap grave a carico.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Handicap e legge 104\)](#)

## **9. ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE**

Gli assegni per il nucleo familiare possono essere richiesti anche dalle famiglie di fatto, previa autorizzazione Inps per il riconoscimento ad includere il figlio nato fuori dal matrimonio all'interno del proprio nucleo, allegando uno stato di famiglia.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Assegni per il nucleo familiare\)](#)

## **10. FONDO SANITARIO INTEGRATIVO**

E' prevista la possibilità per il personale di iscrivere i propri familiari, tra cui anche:

- coniuge di fatto, anche in caso di unioni omosessuali;
- figli, anche adottati, del coniuge di fatto.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Fondo Sanitario\)](#)

## **11. PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

E' prevista la possibilità di designare qualsiasi beneficiario (senza alcun vincolo di successione ereditaria) per il riscatto della posizione individuale maturata dell'iscritto in caso di morte prima che lo stesso abbia maturato il diritto a pensione.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Previdenza complementare\)](#)

## **12. ANTICIPO TFR**

L'anticipo del TFR può essere richiesto anche in caso di:

- spese sanitarie/interventi straordinari del/della convivente;
- spese funerarie a seguito di decesso di un/una componente la famiglia anagrafica;
- acquisto di autovettura di componenti la famiglia anagrafica portatori di handicap.

Al momento non sono state esaminate richieste relative a conviventi in unioni omosessuali.

## **13. CONDIZIONI AGEVOLATE**

Vi è la possibilità di cointestare il c/c a condizioni agevolate anche al coniuge di fatto e ai figli di quest'ultimo/a. Relativamente alla concessione di mutui agevolati, nella definizione di nucleo familiare viene fatto espresso riferimento alla famiglia anagrafica (cioè chi è iscritto presso l'anagrafe del proprio comune di residenza nello stato di famiglia), anche in caso di unioni omosessuali.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Condizioni agevolate\)](#)

## **14. PREMORIENZA O INABILITÀ TOTALE DEL DIPENDENTE**

L'assunzione o – in alternativa – l'erogazione di una indennità pari a una annualità di stipendio (nella misura percepita dal collega al momento del decesso o del collocamento a riposo per inabilità) viene estesa al/alla convivente del dipendente.

Al momento non sono stati esaminati casi relativi a conviventi in unioni omosessuali.

[CLICK QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO \(Guida Welfare Aziendale\)](#)