

CGIL

GUIDE NORMATIVE
FISAC Gruppo IntesaSanpaolo

Gli automatismi economici

Edizione agosto 2016

Sommario

1. Nozioni generali.....	2
2. Automatismo economico a 3A2L	2
3. Assegno di anzianità.....	3
5. Fungibilità nella 3 ^a Area Professionale e riconoscimento trattamento economico 3A4L.....	3
6. Normative aziendali previgenti	3
6.1 Automatismi ex Gruppo San Paolo per 3A1L	3
6.2 Automatismi ex Gruppo Intesa per 3A1L	4
6.3 Automatismi ex CR Firenze per 3A1L	4

1. Nozioni generali

Gli automatismi sono di natura economica e non funzionale.

L'art. 110 del CCNL 31/3/2015 prevede che "In materia di automatismi continuano a trovare applicazione le normative contenute nei CCNL del 19 dicembre 1994 (artt. da 117 a 121 ABI e artt. 10, 12 e 14 ACRI) e le eventuali previsioni aziendali a suo tempo opzionate".

Il CCNL del 19/12/94 aveva previsto la salvaguardia dell'automatismo di carriera in corso di maturazione e la sostituzione degli automatismi di carriera con il riconoscimento del relativo trattamento economico, con la voce retributiva "assegno di equivalente importo".

Inoltre, il Contratto Collettivo di Secondo Livello del Gruppo ha riconfermato la normativa sulla fungibilità nelle mansioni nella 3^a Area professionale e il riconoscimento del trattamento economico a 3A4L al 32° anno di servizio.

2. Automatismo economico a 3A2L

Per il personale assunto dal 19/12/94 il CCNL prevede un solo avanzamento economico a 3A2L dopo 7 anni di servizio, attraverso il riconoscimento del relativo trattamento economico con la voce retributiva "assegno di equivalente importo".

L'assegno è pari alla differenza retributiva su tutte le voci tra l'inquadramento ricoperto e il livello retributivo 3A2L maturato per automatismo¹.

Ricordiamo che l'art. 119 CCNL 19/12/94 prevede che "dal computo dell'anzianità valida ai fini degli automatismi in parola, restano esclusi i periodi di assenza volontaria senza diritto all'intero trattamento economico". Ad esempio per il congedo parentale o il congedo L. 104/92, che non hanno trattamento economico da parte dell'azienda perché viene riconosciuta l'indennità a carico dell'Inps, il periodo di assenza non viene computato nell'anzianità utile ai fini degli automatismi economici.

Anche la valutazione negativa fa slittare l'automatismo economico fino a tre anni².

L'Assegno di equivalente importo mantiene gli effetti normativi ed economici ma non per i percorsi professionali³: l'ABI ha chiarito in sede nazionale che il trascorrere del tempo rappresenta uno degli elementi che qualificano i percorsi professionali, che si deve sommare alla formazione e alla acquisizione di competenze ed esperienza tali da giustificare, dopo i periodi previsti, l'attribuzione di un inquadramento più elevato.

¹ Il livello retributivo è indicato in busta paga in alto nella casella "Qualifica economica" e può essere quindi diverso dall'inquadramento effettivo ("Qualifica contrattuale").

² Art. 119 CCNL 19/12/94: "il lavoratore deve aver riportato per gli ultimo tre anni classifiche annuali non inferiori a quella di normale".

³ Anche per l'indennità di ruolo professionale viene considerato l'inquadramento effettivo e non la qualifica economica.

3. Assegno di anzianità

Per il personale già in servizio al 19/12/1994 il CCNL prevede il riconoscimento di un assegno mensile di € 23,71 dopo 10 anni di permanenza nel 3A2L e 3A3L, qualora non abbia già un inquadramento o trattamento economico superiore⁴. Per il personale 2A1L e 2A2L l'assegno mensile è di € 22,35 dopo 7 anni di anzianità. Tutti gli assegni di anzianità vengono riassorbiti in caso di passaggio al livello retributivo superiore; anche il riconoscimento del trattamento economico del 3A4L al 32° anno di servizio comporta l'assorbimento dell'assegno di anzianità.

5. Fungibilità nella 3^a Area Professionale e riconoscimento trattamento economico 3A4L

L'accordo del 7 ottobre 2015 nell'ambito del Contratto Collettivo di Secondo Livello del Gruppo ha confermato la normativa aziendale in essere che prevede, a fronte della fungibilità delle mansioni all'interno della 3^a Area professionale, il trattamento economico del 3A4L al 32° anno di servizio.

Si considerano gli anni di servizio a partire dall'inquadramento 2A3L (ex Impiegato di 2^a).

La valutazione nell'ultimo anno non deve essere negativa, altrimenti il passaggio viene spostato nell'anno successivo.

Questa norma è integrativa delle previsioni del CCNL (trattamento economico del 3A2L dopo 7 anni di servizio; assegno di anzianità per il personale in servizio al 19/12/94) nonché degli accordi di fusione e armonizzazione nel Gruppo Intesa Sanpaolo (mantenimento di eventuali normative previgenti in materia di automatismi economici per il personale già in servizio).

6. Normative aziendali previgenti

Gli accordi di fusione e di armonizzazione successivi alle diverse fasi delle incorporazioni nel Gruppo Intesa Sanpaolo avevano stabilito il mantenimento di eventuali normative previgenti in materia di automatismi economici per il personale già in servizio alla data di fusione.

Ricordiamo, in ogni caso, che viene riconosciuto il trattamento economico a 3A4L al 32° anno di servizio, come previsto dalla normativa sulla fungibilità nelle mansioni nella 3^a Area professionale del Contratto Collettivo di Secondo Livello del Gruppo.

6.1 Automatismi ex Gruppo San Paolo per 3A1L⁵

Per il personale ex Gruppo Sanpaolo in servizio al 31/12/2006 sono state mantenute le norme relative agli automatismi previste dai precedenti contratti integrativi delle singole Banche rete⁶.

In particolare, per il personale già in servizio nelle Banche Rete ex Gruppo Sanpaolo al 31/12/2006 è stato mantenuto l'automatismo economico a 3A3L dopo 7 anni⁷ dal riconoscimento dell'inquadramento o trattamento economico a 3A2L.

Nella tabella seguente abbiamo riportato solo gli automatismi economici che potrebbero essere ancora in corso di maturazione (indicando sempre l'inquadramento economico di riferimento, indipendentemente dal fatto che si tratti di automatismo effettivo o trattamento economico relativo o assegno di equivalente importo).

⁴ Nelle aziende che erano destinatarie del CCNL ACRI (casse di risparmio) è prevista nella tredicesima mensilità l'erogazione dell'importo annuo di € 154,10 quale "differenza assegno di anzianità ex vice capo ufficio".

⁵ I colleghi 2A3L ex Sanpaolo assunti ante 28/10/91 mantengono l'automatismo economico previsto dal contratto integrativo previgente: pertanto dopo 6 hanno il trattamento economico del 3A1L, dopo ulteriori 6 anni 3A3L e dopo ulteriori 7 anni 3A4L.

⁶ Accordo del 30/1/2008 di Intesa Sanpaolo e date successive nelle singole Banche Rete.

⁷ Per il personale assunto a tempo determinato in base all'accordo Sanpaolo 5/12/2003 (TD 9 mesi + 9 mesi), il servizio prestato a TD è considerato valido ai fini della maturazione degli automatismi economici aziendali previsti.

Banca di provenienza	dopo	dopo ulteriori	dopo ulteriori
Banche Rete ex Gruppo Sanpaolo assunti ante 31/12/06	7 anni = 3A-2L	7 anni = 3A-3L	
Cariparo assunti ante 19/12/94 ⁸	7 anni = 3A-3L	8 anni = 3A-4L	3 anni = 1,20% dello "stipendio" 3A-4L dopo altri 3 anni = 2,30% dopo altri 6 anni = 2,75% ⁹
Cariparo assunti dal 19/12/94 al 1/11/99	7 anni = 3A-2L	8 anni = 3A-3L	3 anni = 1,20% dello "stipendio" 3A-4L dopo altri 3 anni = 2,30% dopo altri 6 anni = 2,75%
Carive assunti ante 19/12/94	5 anni = 3A-2L	5 anni = 3A-3L	8 anni = 3A-4L ¹⁰
Carisbo assunti ante 19/12/94	6 anni = 3A-2L	6 anni = 3A-3L	6 anni = 30% differenza voce stipendio tra 3A-3L e 3A-4L dopo altri 6 anni = ulteriore 30% dopo altri 5 anni = 3A-4L

Al personale con inquadramento/assegno equivalente importo 3A4L e ai Quadri Direttivi 1° e 2° livello, in servizio presso SanPaolo Imi al 1/11/1999, viene riconosciuto anche l'“Assegno integrativo”, di importo diversificato in base agli scatti di anzianità fino a massimo € 239,38 (€ 240,15 per QD1/QD2).

6.2 Automatismi ex Gruppo Intesa per 3A1L

L'accordo di fusione di Banca Intesa¹¹ ha mantenuto il riconoscimento dell'eventuale automatismo economico e di carriera, previsto dai precedenti contratti integrativi, in corso alla data di incorporazione del 31/12/2000.

In particolare la normativa riguardava il personale ex Cariplo e, nel tempo, ha ormai esaurito i suoi effetti.

6.3 Automatismi ex CR Firenze per 3A1L

Per il personale ex CR Firenze in servizio al 29/1/2008 sono state mantenute le norme relative agli automatismi previste dal precedente contratto integrativo¹².

N.B. Questo specifico paragrafo è in corso di approfondimento.

⁸ Il personale ex Cardine Finanziaria e quello delle filiali ex Cariparo ed ex Carisbo cedute a Sanpaolo nel gennaio 2005, mantiene questi automatismi fino al 31/12/2009 e, comunque, fino al raggiungimento di almeno un passaggio economico se successivo; dopo tale data si applica la normativa ex Gruppo Sanpaolo per assunti ante 31/12/2006.

⁹ Con le rispettive voci retributive “Maggiorazione integrativa indennità di carica aziendale”, “Assegno integrativo dell'indennità di carica aziendale”, “Maggiorazione dell'assegno integrativo dell'indennità di carica aziendale”.

¹⁰ Anche i colleghi ex Carive assunti post 19/12/94 entro 31/12/06, qualora già 3A3L alla data 8/6/06, conseguono il trattamento economico 3A4L dopo 8 anni.

¹¹ Accordo di fusione del 13/4/2001.

¹² Accordo di armonizzazione del 3/4/2009.