

REGOLE IN MATERIA DI INQUADRAMENTI ex Accordo 29 gennaio 2009

Emittente:

Direzione Centrale Risorse Umane

Destinatari:

Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo Group Services

Banche della Divisione Banca dei Territori

Intesa Sanpaolo Private Banking

Percorso:

ARCO – Regole – Gestione risorse - Gestione Risorse Umane

Decorrenza: dicembre 2015

Indice

1 APPLICAZIONE RESIDUA DELL'ACCORDO 29.01.2009 PER I PERCORSI PROFESSIONALI.	3
1.1 COMPUTO DEI PERIODI DI ADIBIZIONE	4
1.2 INTERRUZIONE DEL PERCORSO PROFESSIONALE/ADIBIZIONE TEMPORANEA AD ALTRO RUOLO	4

1 APPLICAZIONE RESIDUA DELL'ACCORDO 29.01.2009 PER I PERCORSI PROFESSIONALI

Ferme restando le previsioni di legge e di contratto vigenti in materia di profili professionali e di inquadramenti, le disposizioni [dell'Accordo 29 gennaio 2009](#) continuano a trovare applicazione, limitatamente ai percorsi professionali, nei confronti del personale già incaricato in un ruolo normato dall'Accordo stesso alla data del 31 dicembre 2011, secondo criteri e modalità di seguito specificate.

A tal fine si ricorda che per inserimento in un percorso professionale normato dall'Accordo la normativa pattizia prevedeva:

- il conferimento per iscritto dell'incarico da parte dell'Azienda,
- lo svolgimento delle specifiche mansioni/compiti, nell'ambito delle funzioni di cui ai singoli profili, in via continuativa e prevalente, vale a dire per almeno 3 ore giornaliere (anche non consecutive nella giornata) e per un periodo di almeno 10 giorni mensili (anche non consecutivi nel mese).

Ciò premesso al personale già formalmente assegnato, alla data del 31 dicembre 2011, ad un ruolo normato dall'Accordo 29 gennaio 2009 che continua a ricoprire tale ruolo riportando valutazioni professionali positive per tutta la residua durata di maturazione della fase e che, per effetto delle disposizioni contenute nel predetto Accordo, matura l'inquadramento superiore:

- entro la data del 30 giugno 2012 => verrà riconosciuto l'inquadramento superiore secondo le disposizioni previste dall'Accordo 29 gennaio 2009;
- dal 1° luglio 2012 => verrà riconosciuto l'inquadramento superiore secondo le disposizioni previste dall'Accordo 29 gennaio 2009 con un differimento di 18 mesi rispetto alla scadenza prevista. Nel caso in cui il superiore inquadramento comporti il passaggio alla categoria dei Quadri direttivi ovvero l'inserimento in uno dei livelli della categoria stessa, non verrà riconosciuto il superiore inquadramento, ma l'equivalente trattamento economico. Tale trattamento sarà riconosciuto sotto forma di assegno ad personam assorbibile in caso di successiva promozione.

Si ricorda che il riconoscimento dell'inquadramento superiore avviene:

- dal 1° giorno del mese in cui matura il diritto, nel caso in cui la data di maturazione si collochi entro i primi quindici giorni del mese;
- dal 1° giorno del mese successivo a quello nel corso del quale si completa il periodo di maturazione, nel caso in cui la data di maturazione si collochi dopo il giorno quindici del mese.

Esempi:

Gestore famiglie, con inquadramento di A3L2 con maturazione dell'inquadramento superiore alla data del 28 giugno 2012 => promozione ad A3L3 con decorrenza 1° luglio 2012.

Gestore famiglie, con inquadramento di A3L2 con maturazione dell'inquadramento superiore alla data del 10 luglio 2012 => previsione ex Accordo 29.01.2009 di promozione ad A3L3 con decorrenza 1° luglio 2012. Alla predetta data devono essere aggiunti 18 mesi => nuova decorrenza dell'inquadramento superiore 1° gennaio 2014

Gestore personal, con inquadramento di A3L4 con maturazione dell'inquadramento superiore alla data del 20 novembre 2012 => previsione ex Accordo 29.01.2009 di promozione a Qd1 con decorrenza 1° dicembre 2012. Alla predetta data devono essere aggiunti 18 mesi => nuova decorrenza dell'inquadramento superiore: 1° giugno 2014. Tenuto conto che la fase del percorso professionale prevedeva il passaggio dalla 3^ Area professionale al 1° livello della categoria dei Quadri direttivi, l'interessato maturerà l'equivalente trattamento economico.

1.1 Computo dei periodi di adibizione

Tenuto conto che, ai fini dell'attribuzione dei periodi di esperienza, è richiesto l'effettivo svolgimento delle mansioni in via continuativa e prevalente, è previsto che le assenze dal servizio –con esclusione delle assenze per ferie; permesso ex festività; riduzione di orario/sospensione dell'attività lavorativa ai sensi del D.M. 158/00, permesso contrattuale retribuito; recupero banca delle ore; permessi ex legge n. 104/1992; congedo di maternità/paternità (anche per adozione/affidamento) entro il limite massimo di cinque mesi (155 gg. per ciascuno dei passaggi previsti, con calcolo pro quota nel caso in cui il congedo sia fruito "a cavallo" tra due passaggi)- incidano sulla maturazione dell'inquadramento superiore, fermo restando che le assenze, computate anche per sommatoria, della durata di:

- 30 giorni di calendario quando il termine previsto per l'avanzamento di carriera è fissato in 12 mesi,
- 45 giorni di calendario quando il termine previsto per l'avanzamento di carriera è fissato in 18 mesi,
- 60 giorni di calendario quando il termine previsto per l'avanzamento di carriera è fissato in 24 ovvero in 30 mesi,

non produrranno effetti in ordine ai tempi stabiliti per il conseguimento dell'inquadramento superiore ovvero del corrispettivo superiore trattamento economico.

Ove dette assenze dovessero superare i limiti sopra indicati, le stesse produrranno l'effetto di ritardare il termine di conseguimento dell'inquadramento superiore ovvero del corrispettivo superiore trattamento economico per il periodo corrispondente a tutta la durata dell'assenza, con arrotondamento a mese intero per difetto o per eccesso per frazioni di mese, rispettivamente, coincidenti con il periodo 1-15 ovvero 16-31.

Si evidenzia che dette assenze incidono, come sopra definito, sulla durata della fase in corso di maturazione. Non hanno, pertanto, alcuna rilevanza le assenze effettuate durante il periodo di differimento di 18 mesi.

Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, con orario:

- di almeno 25 ore settimanali, matura l'inquadramento superiore negli stessi termini stabiliti per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- inferiore a 25 ore settimanali, i periodi di cui sopra saranno rideterminati sul maggior numero di mesi o frazione di mese in base al proporzionamento correlato alla minore durata della prestazione settimanale resa dall'interessato rispetto al personale a tempo pieno.

1.2 Interruzione del percorso professionale/adibizione temporanea ad altro ruolo

Nel caso in cui il lavoratore inserito in un percorso professionale alla data del 31 dicembre 2011 abbia interrotto il percorso nel periodo 1° gennaio – 30 giugno 2012 passando da un ruolo già normato ad altro ruolo già normato/non normato dal citato Accordo, tornando a ricoprire il medesimo incarico di provenienza (o altro incarico già normato dall'Accordo) entro 5 mesi, sarà integralmente riconosciuta l'anzianità maturata nel ruolo di provenienza ai fini della maturazione dell'inquadramento superiore ovvero del corrispettivo superiore trattamento economico.

Esempio:

- Gestore famiglie, con inquadramento di A3L2
- interruzione del percorso: 31.01.2012
- inserimento percorso di Gestore Personal: 01.02.2012-31.03.2012 (2 mesi)
- re-inserimento Gestore Famiglie: dal 01.04.2012

Riconoscimento del periodo di Gestore Personal (2 mesi) ai fini della maturazione dell'inquadramento superiore del Gestore famiglie ad A3L3

Nel caso di adibizione temporanea per un periodo non superiore a 5 mesi in un ruolo già normato o non normato, nell'arco temporale citato, al lavoratore interessato sarà comunque computato il relativo periodo ai fini del conseguimento dell'inquadramento o del trattamento economico eventualmente previsto dal percorso professionale di provenienza, nel quale l'interessato rimane stabilmente inserito.

Esempio:

- Gestore famiglie, con inquadramento di A3L2
- adibizione temporanea al ruolo di Assistente alla clientela: 01.03.2012-30.04.2012 (2 mesi)
- re-inserimento Gestore Famiglie: dal 01.05.2012

Riconoscimento del periodo di Assistente alla clientela (2 mesi) ai fini della maturazione dell'inquadramento superiore del Gestore Famiglie ad A3L3

Nel caso di interruzione del percorso professionale già normato dall'Accordo, sempre nel periodo 1° gennaio – 30 giugno 2012 - e adibizione ad altro ruolo già normato dall'Accordo in esame, al dipendente verrà integralmente computato il periodo svolto nel ruolo di provenienza, ai fini del conseguimento dell'eventuale inquadramento o trattamento economico superiore già previsto dall'Accordo per la fase del nuovo percorso.

Esempio:

- Gestore famiglie, con inquadramento di A3L2
- interruzione del percorso ed inserimento percorso di Gestore Personal: 01.02.2012

Riconoscimento del periodo di Gestore famiglie ai fini della maturazione dell'inquadramento superiore del Gestore personal ad A3L3

Si evidenzia che solo l'interruzione di percorso ovvero l'adibizione temporanea da ruolo già normato a ruolo NON normato dal richiamato Accordo, effettuati a far tempo dal 1° luglio 2012, determinano l'uscita dal percorso professionale in cui il dipendente è inserito e il mancato riconoscimento dell'inquadramento/trattamento economico superiore in corso di maturazione. Conseguentemente, in caso di passaggio, a far tempo dal 1° luglio 2012, da ruolo già normato ad altro ruolo già normato dal ripetuto Accordo, sarà garantito il riconoscimento dell'inquadramento/trattamento economico superiore già previsto per la fase del nuovo percorso.

Esempio:

- Gestore famiglie, con inquadramento di A3L2
- adibizione temporanea di Gestore Personal: 01.06.2012 -31.08.2012 (3 mesi)
- re-inserimento Gestore Famiglie: dal 01.09.2012

Riconoscimento del periodo di Gestore personal ai fini della maturazione dell'inquadramento superiore del Gestore famiglie ad A3L3

Esempio:

- Gestore famiglie, con inquadramento di A3L2
- interruzione di percorso e passaggio a Gestore Personal: 01.08.2012

Riconoscimento del periodo di Gestore famiglie ai fini della maturazione dell'inquadramento superiore del Gestore personal ad A3L3

Esempio:

- Gestore famiglie, con inquadramento di A3L2
- interruzione del percorso e assegnazione ad Assistente alla clientela: 10.08.2012

Chiusura del percorso professionale senza alcun riconoscimento.